

UGT



FeSMC
Unicaja Banco

**EL FUTURO DE TUS DERECHOS
DEPENDE DE A QUIEN VOTES**



VOTA UGT



UGT



FeSMC
Unicaja Banco

COMPROMISOS UGT UNICAJA

Elecciones Sindicales 23/02/2023

- **Ante cualquier negociación NO aceptaremos pérdida de derechos y NO aceptaremos medidas obligatorias al igual que se ha hecho en el ERE 2021**
- **Negociación modelo de teletrabajo universal para SSCC y estudio en modelos de aplicación en red comercial**
- **Retorno voluntario de los compañeros de SSCC a sus lugares de origen**
- **Eliminación o modificación Sustancial de la reforma de la estructura de oficinas**
- **Negociación carreras profesionales para toda la plantilla**
- **Compensaciones económicas para todos según Mapa de puestos**
- **Negociación soluciones sobre la cartera de Préstamos de empleado**
- **Homologación salarial al alza**
- **Eliminación de las malas formas y tratos hacia la plantilla**

VOTA UGT



UGT



FeSMC Unicaja Banco

NUESTRA TRAYECTORIA NOS AVALA

UGT lideró y firmó un ERE en el que quedaron garantizados los derechos de tod@s los emplead@s de UNICAJA BANCO. Conseguimos que todas las medidas incluidas en el citado ERE fuesen VOLUNTARIAS.

- **Ha quedado eliminada definitivamente la jornada laboral de los JUEVES TARDE.**
- **Se han creado los CENTROS GESTORES REMOTOS, evitando así traslados forzosos y fomentando la conciliación de la vida familiar y laboral con la vuelta a casa de familias, separadas algunas por más de 1.000 km.**
- **Eliminación del cobro a los emplead@s de todas las comisiones que hasta entonces UNICAJA BANCO nos venía cobrando, incluyendo la de valores.**

UGT NO va a firmar ACUERDOS con la EMPRESA que conlleven la pérdida de derechos de los emplead@s, despidos baratos y traslados forzosos con medidas obligatorias que beneficien únicamente a la EMPRESA. Por estos motivos, UGT NO FIRMÓ el ACUERDO LABORAL DE 2.018, como si hicieron CSICA, SECAR Y CCOO, que supuso, entre otras:

- **200 traslados forzosos a más de 500 km, originando indirectamente 110 despidos de emplead@s que, por no poder asumir el coste personal y económico de dichos traslados, tuvieron que negarse a aceptarlo con el consiguiente despido.**
- **Los jueves tarde por más hora de formación (medida lograda en su día por UGT, con menos horas de formación, a pesar de ser muy criticada y no firmada por otros sindicatos, los mismos que se apropiaron posteriormente de esta mejora laboral).**
- **La rebaja de salario de algun@s compañer@s.**

VOTA UGT



UGT



FeSMC Unicaja Banco

NUESTRA TRAYECTORIA NOS AVALA

Entre tanto, UGT no cesa ni cesará. Hemos conseguido:

- Que ATG reduzca las tarifas aplicadas a los emplead@s por la tramitación de sus operaciones financieras dentro del Banco, al 100% en la primera gestión y el resto al 50%.
- Que el CUADRO DE VACACIONES sea más justo para tod@s, independientemente de la categoría profesional de cada un@.
- Mejoras en las AYUDAS DE ESTUDIOS por hij@s.
- SUBIDA SALARIAL del 4,25% mediante Plus de Mejora de Convenio.
-

TU VOTO ES MUY IMPORTANTE. POR ELLO, VOTA sabiendo que:

- UGT tiene la estructura y los recursos necesarios para luchar por tod@s donde sea necesario, como quedó demostrado cuando nos reunimos, por iniciativa propia, con la Diputación de Málaga, con el Ministro Garzón... para trasladarles lo que estaba ocurriendo en UNICAJA BANCO.
- UGT apuesta por la conciliación de la vida laboral y familiar aprovechando los avances tecnológicos del momento en el que vivimos, con responsabilidad y sentido común.

Con tu voto eliges quien estará enfrente y defiende tus derechos ante la Empresa, no lo olvides,

UGT SABE NEGOCIAR. SI UGT FIRMA UN ACUERDO, SEGURO QUE ES BUENO PARA TODA LA PLANTILLA.

VOTA UGT



UGT



FeSMC
Unicaja Banco

NUESTRA TRAYECTORÍA NOS AVALA,

2018

**UGT NO FIRMA ACUERDO
LABORAL EN UNICAJA**

**Acuerdo que significaba
pérdida de derechos,
despidos baratos y
traslados forzados para la
plantilla que se integraba
en Unicaja de España-Duero**

VOTA UGT



UGT



FeSMC
Unicaja Banco

**NUESTRA TRAYECTORÍA NOS AVALA,
2018**

**UGT NO FIRMA ACUERDO,
se comunican 200 traslados
forzosos de más de 500km,
110 que se negaron fueron
despedidos**

2021

**UGT FIRMA EL ERE
0 Traslados forzosos
0 despidos**

VOTA UGT



UGT



FeSMC
Unicaja Banco

**NUESTRA TRAYECTORÍA NOS AVALA,
2019**

**UGT en lo peor de la
pandemia y ante la escasez
de material de protección
facilitado por el banco,
facilitó desinteresadamente
pantallas de protección
individuales a toda la
plantilla y donó a centros
geriátricos**

VOTA UGT



UGT



FeSMC
Unicaja Banco

NUESTRA TRAYECTORÍA NOS AVALA,

2021

**UGT firmó un ERE en el
que se garantizaron
todos los derechos y se
incluía en el acuerdo
que a nadie se le
bajaría el salario**

VOTA UGT



UGT



FeSMC
Unicaja Banco

**NUESTRA TRAYECTORÍA NOS AVALA,
2021**

UGT consiguió para toda la plantilla que en Unicaja no se vuelva a trabajar ningún jueves por la tarde.

Según el acuerdo del 2018 (UGT NO FIRMÓ), a partir del 01/01/2022 se debería haber vuelto a trabajar los jueves por la tarde.

VOTA UGT



UGT



FeSMC
Unicaja Banco

NUESTRA TRAYECTORÍA NOS AVALA,

2021

**UGT consiguió para toda la
plantilla que ATG redujera
las tarifas para los
empleados, al 100% en la
primera gestión y el resto al
50%**

VOTA UGT



UGT



FeSMC
Unicaja Banco

**NUESTRA TRAYECTORÍA NOS AVALA,
2021**

**A propuesta de UGT se
crearon en el ERE los
CENTROS GESTORES
REMOTOS,
con lo que se evitan los
traslados forzosos y
además se avanza en la
conciliación familiar al
poder optar por una
jornada laboral de 4
días semanales.**

VOTA UGT



UGT**FeSMC**
Unicaja Banco

**NUESTRA TRAYECTORÍA NOS AVALA,
2021**

**UGT promovió y se ha
alcanzado un acuerdo
de VACACIONES
modélico en el sector
que garantiza 15 días
de vacaciones a toda
la plantilla
independientemente
de su puesto y
categoría, y evita
presiones para la
elección de las
vacaciones**

VOTA UGT

UGT



FeSMC
Unicaja Banco

NUESTRA TRAYECTORÍA NOS AVALA,

2021

UGT consiguió en el ERE que se eliminara el cobro de todas las comisiones a toda la plantilla, incluidas las comisiones de valores

VOTA UGT



UGT



FeSMC
Unicaja Banco

NUESTRA TRAYECTORÍA NOS AVALA,

2022

**UGT ha conseguido
que Unicaja pague
el doble de la
ayuda a estudios
cuando se estudia
fuera del domicilio,
haya esos estudios
en su localidad o no**

VOTA UGT



UGT



FeSMC
Unicaja Banco

2023

Hemos conseguido una compensación por la alta inflación de un 4,25% en una paga que se cobrará en Febrero en el convenio de ahorro, para toda la plantilla.

**NO ABSORBIBLE,
REVALORIZABLE,
Y
CONSOLIDADA**

VOTA UGT



UGT



FeSMC
Unicaja Banco

**EL FUTURO DE TUS DERECHOS
DEPENDE DE A QUIEN VOTES**



VOTA UGT



**VOTA A TUS COMPAÑER@S A LOS
COMITES DE EMPRESA DE
UNICAJA BANCO.**