

# UGT



FeSMC  
Unicaja Banco

**EL FUTURO DE TUS DERECHOS  
DEPENDE DE A QUIEN VOTES**



# VOTA UGT



# UGT



FeSMC  
Unicaja Banco

## COMPROMISOS UGT UNICAJA

### Elecciones Sindicales 23/02/2023

- **Ante cualquier negociación NO aceptaremos pérdida de derechos y NO aceptaremos medidas obligatorias al igual que se ha hecho en el ERE 2021**
- **Negociación modelo de teletrabajo universal para SSCC y estudio en modelos de aplicación en red comercial**
- **Retorno voluntario de los compañeros de SSCC a sus lugares de origen**
- **Eliminación o modificación Sustancial de la reforma de la estructura de oficinas**
- **Negociación carreras profesionales para toda la plantilla**
- **Compensaciones económicas para todos según Mapa de puestos**
- **Negociación soluciones sobre la cartera de Préstamos de empleado**
- **Homologación salarial al alza**
- **Eliminación de las malas formas y tratos hacia la plantilla**

# VOTA UGT



# UGT



# FeSMC Unicaja Banco

## NUESTRA TRAYECTORIA NOS AVALA

UGT lideró y firmó un ERE en el que quedaron garantizados los derechos de tod@s los emplead@s de UNICAJA BANCO. Conseguimos que todas las medidas incluidas en el citado ERE fuesen VOLUNTARIAS.

- Ha quedado eliminada definitivamente la jornada laboral de los JUEVES TARDE.
- Se han creado los CENTROS GESTORES REMOTOS, evitando así traslados forzosos y fomentando la conciliación de la vida familiar y laboral con la vuelta a casa de familias, separadas algunas por más de 1.000 km.
- Eliminación del cobro a los emplead@s de todas las comisiones que hasta entonces UNICAJA BANCO nos venía cobrando, incluyendo la de valores.

UGT NO va a firmar ACUERDOS con la EMPRESA que conlleven la pérdida de derechos de los emplead@s, despidos baratos y traslados forzosos con medidas obligatorias que beneficien únicamente a la EMPRESA. Por estos motivos, UGT NO FIRMÓ el ACUERDO LABORAL DE 2.018, como si hicieron CSICA, SECAR Y CCOO, que supuso, entre otras:

- 200 traslados forzosos a más de 500 km, originando indirectamente 110 despidos de emplead@s que, por no poder asumir el coste personal y económico de dichos traslados, tuvieron que negarse a aceptarlo con el consiguiente despido.
- Los jueves tarde por más hora de formación (medida lograda en su día por UGT, con menos horas de formación, a pesar de ser muy criticada y no firmada por otros sindicatos, los mismos que se apropiaron posteriormente de esta mejora laboral).
- La rebaja de salario de algun@s compañer@s.

# VOTA UGT



# UGT



# FeSMC Unicaja Banco

## NUESTRA TRAYECTORIA NOS AVALA

Entre tanto, UGT no cesa ni cesará. Hemos conseguido:

- Que ATG reduzca las tarifas aplicadas a los emplead@s por la tramitación de sus operaciones financieras dentro del Banco, al 100% en la primera gestión y el resto al 50%.
- Que el CUADRO DE VACACIONES sea más justo para tod@s, independientemente de la categoría profesional de cada un@.
- Mejoras en las AYUDAS DE ESTUDIOS por hij@s.
- SUBIDA SALARIAL del 4,25% mediante Plus de Mejora de Convenio.
- 

**TU VOTO ES MUY IMPORTANTE. POR ELLO, VOTA sabiendo que:**

- UGT tiene la estructura y los recursos necesarios para luchar por tod@s donde sea necesario, como quedó demostrado cuando nos reunimos, por iniciativa propia, con la Diputación de Málaga, con el Ministro Garzón... para trasladarles lo que estaba ocurriendo en UNICAJA BANCO.
- UGT apuesta por la conciliación de la vida laboral y familiar aprovechando los avances tecnológicos del momento en el que vivimos, con responsabilidad y sentido común.

Con tu voto eliges quien estará enfrente y defiende tus derechos ante la Empresa, no lo olvides,

**UGT SABE NEGOCIAR. SI UGT FIRMA UN ACUERDO, SEGURO QUE ES BUENO PARA TODA LA PLANTILLA.**

# VOTA UGT



**UGT**



**FeSMC**  
**Unicaja Banco**

**NUESTRA TRAYECTORÍA NOS AVALA,**

**2018**

**UGT NO FIRMA ACUERDO  
LABORAL EN UNICAJA**

**Acuerdo que significaba  
pérdida de derechos,  
despidos baratos y  
traslados forzosos para la  
plantilla que se integraba  
en Unicaja de España-Duero**

**VOTA UGT**



**UGT**



**FeSMC**  
**Unicaja Banco**

**NUESTRA TRAYECTORÍA NOS AVALA,  
2018**

**UGT NO FIRMA ACUERDO,  
se comunican 200 traslados  
forzosos de más de 500km,  
110 que se negaron fueron  
despedidos**

**2021**

**UGT FIRMA EL ERE  
0 Traslados forzosos  
0 despidos**

**VOTA UGT**



# UGT



FeSMC  
Unicaja Banco

**NUESTRA TRAYECTORÍA NOS AVALA,  
2019**

**UGT en lo peor de la  
pandemia y ante la escasez  
de material de protección  
facilitado por el banco,  
facilitó desinteresadamente  
pantallas de protección  
individuales a toda la  
plantilla y donó a centros  
geriátricos**

**VOTA UGT**



**UGT**



**FeSMC**  
**Unicaja Banco**

**NUESTRA TRAYECTORÍA NOS AVALA,**

**2021**

**UGT firmó un ERE en el  
que se garantizaron  
todos los derechos y se  
incluía en el acuerdo  
que a nadie se le  
bajaría el salario**

**VOTA UGT**





# UGT



FeSMC  
Unicaja Banco

**NUESTRA TRAYECTORÍA NOS AVALA,  
2021**

**UGT consiguió para toda la plantilla que en Unicaja no se vuelva a trabajar ningún jueves por la tarde.**

**Según el acuerdo del 2018 ( UGT NO FIRMÓ), a partir del 01/01/2022 se debería haber vuelto a trabajar los jueves por la tarde.**

**VOTA UGT**



**UGT**



**FeSMC**  
**Unicaja Banco**

**NUESTRA TRAYECTORÍA NOS AVALA,**

**2021**

**UGT consiguió para toda la  
plantilla que ATG redujera  
las tarifas para los  
empleados, al 100% en la  
primera gestión y el resto al  
50%**

**VOTA UGT**



# UGT



FeSMC  
Unicaja Banco

**NUESTRA TRAYECTORÍA NOS AVALA,  
2021**

**A propuesta de UGT se  
crearon en el ERE los  
CENTROS GESTORES  
REMOTOS,  
con lo que se evitan los  
traslados forzosos y  
además se avanza en la  
conciliación familiar al  
poder optar por una  
jornada laboral de 4  
días semanales.**

**VOTA UGT**



**UGT****FeSMC**  
**Unicaja Banco**

**NUESTRA TRAYECTORÍA NOS AVALA,  
2021**

**UGT promovió y se ha  
alcanzado un acuerdo  
de VACACIONES  
modélico en el sector  
que garantiza 15 días  
de vacaciones a toda  
la plantilla  
independientemente  
de su puesto y  
categoría, y evita  
presiones para la  
elección de las  
vacaciones**

**VOTA UGT**

**UGT**



**FeSMC**  
**Unicaja Banco**

**NUESTRA TRAYECTORÍA NOS AVALA,**

**2021**

**UGT consiguió en el ERE que se eliminara el cobro de todas las comisiones a toda la plantilla, incluidas las comisiones de valores**

**VOTA UGT**



**UGT**



**FeSMC**  
**Unicaja Banco**

**NUESTRA TRAYECTORÍA NOS AVALA,**

**2022**

**UGT ha conseguido  
que Unicaja pague  
el doble de la  
ayuda a estudios  
cuando se estudia  
fuera del domicilio,  
haya esos estudios  
en su localidad o no**

**VOTA UGT**



# UGT



FeSMC  
Unicaja Banco

## 2023

**Hemos conseguido una compensación por la alta inflación de un 4,25% en una paga que se cobrará en Febrero en el convenio de ahorro, para toda la plantilla.**

**NO ABSORBIBLE,  
REVALORIZABLE,  
Y  
CONSOLIDADA**

# VOTA UGT



# UGT



FeSMC  
Unicaja Banco

**EL FUTURO DE TUS DERECHOS  
DEPENDE DE A QUIEN VOTES**



# VOTA UGT



**VOTA A TUS COMPAÑER@S A LOS  
COMITES DE EMPRESA DE  
UNICAJA BANCO.**